

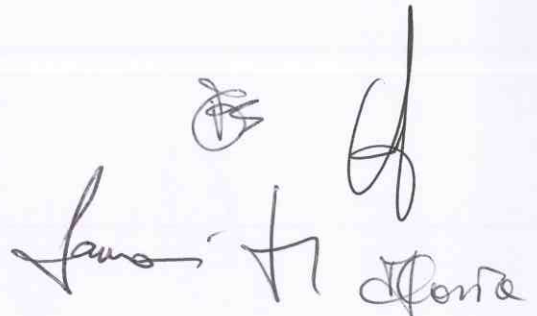
ACCORDO ANNO 2012/2013 COMUNE DI PRIOCCA

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2006/2009 sottoscritto in data 31/07/09, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti

la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. SAMMORI' Giuseppe Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dalla Sig.ra TINELLO Barbara della FP CGIL, dal Sig. GIORDANENGO Silvio della FIAST CISL – F.P.S. e dalla Sig.ra CASTA Francesca componente RSU dell'Ente, riunitesi in data 08/10/2013 per la stipula dell'~~ipotesi di~~ accordo decentrato relativo agli anni 2012 - 2013, in applicazione del CCNL del 31/7/2009 e precedenti, concordano e stipulano quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:



The image shows several handwritten signatures in black ink. There are four distinct signatures, some appearing to be initials or stylized names, located in the bottom right corner of the document.

RISORSE STABILI 2012/2013		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 31 CCNL 22/1/04	Importo unico consolidato CCNL; comprensivo dei rinnovi contrattuali 2006 e 2008	27.281,29 €
Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Incrementi dotazione organica	0 €
Dichiarazione 14 CCNL 22/01/04	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali	514,96 €
Totale risorse stabili		27.796,25 €

RISORSE VARIABILI 2012/2013		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 15 c. 1 lettera K	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, lci, censimento ecc.)	0 €
Art. 15 c.2 CCNL 1/4/99	Importo pari all'1,2% m.s. 1997	0 €
Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Piano neve	1.000,00 €
Art.54 CCNL 14/09/00	Somme derivanti dalle notifiche, da destinare ai messi Comunali	0 €
Art.17 c. 5 CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dalle somme non utilizzate l'anno precedente	0 €
Totale risorse variabili		0 €

Totale risorse stabili	27.796,25 €
Totale risorse variabili	1.000,00 €
Totale risorse disponibili	28.796,25 €

Art. 14 CCNL 01/04/99	Somme stanziare per il pagamento del lavoro straordinario	0 €
-----------------------	---	-----

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2012 e nell'anno 2013 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2012/2013		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. a)	Produttività	3.791,40 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b)	Progressioni economiche orizzontali	13.700,59 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. c) – art. 22 CCNL 14/09/00	Turni	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 37 CCNL 14/09/00	Maggiorazioni orarie	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) -art. 37 CCNL 14/09/00	Indennità di rischio	360,00 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 23 CCNL 14/09/00	Reperibilità	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 36 CCNL 14/09/00	Indennità maneggio valori	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. e) – art. 23 CCNL 14/09/00	Indennità di disagio	0 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità	7.200,00 €
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. g)	Sponsorizzazioni	0 €
Art.15 c.1 lettera K	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, ICI, censimento)	0 €
CCNL 22/01/04 art.36	Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi ecc.	0 €
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	2.744,26 €
CCNL 01/04/09 art.15 comma 5	Piano neve	1.000,00 €
Totale risorse		28.796,25 €

Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario	0 €
-----------------------	---	-----

Modalità per la distribuzione delle risorse:

Handwritten signatures and initials, including a large 'A' and several other illegible marks.

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Indennità disagio

Si considera l'indennità di disagio come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative che variano in modo sostanziale rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso.

I servizi per cui è prevista l'indennità di disagio sono:

Servizio	N° persone	Euro cad.	Tipo disagio
Manutentivo			Mansioni plurime

Specifiche responsabilità

Si concorda di confermare le seguenti specifiche responsabilità:

- demografico (€ 1.500,00) – tributi (€ 1.700,00) – finanziario (€ 2.000,00)
- amministrativo, scolastico, socio assistenziale e cimiteriale (€ 2.000,00)

15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni € 2.704,69

Produttività

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art.17, comma 2, lett. A) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazioni lavorativa.
2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti alle lavoratrici e ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.
3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati delle lavoratrici e dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti e/o responsabili nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato inerente il modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.
4. Si erogano le quote a saldo per le mansioni svolte in occasione del 15° censimento Generale della Popolazione e degli edifici dell'I.S.T.A.T.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione trattante di:

PARTE PUBBLICA


PARTE SINDACALE
FP- CISL 
FP CGIL 
RSU 