

COMUNE DI PRIOCCA

(Provincia di Cuneo)

DECRETO SINDACALE N. 11 /2019

OGGETTO: PERSONALE INCARICATO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZIO URBANISTICA. RETRIBUZIONE DI RISULTATO – CORRESPONSIONE. ANNI 2018.

IL SINDACO

Visto il proprio decreto sindacale n. 2/2014 con il quale è stato attribuito a partire dal 04/06/2014 fino alla scadenza del mandato amministrativo al dipendente SILVANO arch. PICOLLO la titolarità di Responsabilità di posizione organizzativa del SERVIZIO URBANISTICA stabilendo l'indennità di posizione nell'importo di € 7.500,00

Considerato che ai sensi dell'art. 10 del CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali del 31/03/1999 al dipendente titolare di posizione può essere riconosciuto un ulteriore compenso oltre all'indennità di retribuzione di posizione a titolo di retribuzione di risultato nella misura massima del 25% della suddetta retribuzione di posizione;

Considerato altresì che ai sensi dell'art. 14 comma 5 del CCNL comparto regioni – Autonomie locali del 22/01/2014 l'importo della retribuzione di risultato per il personale utilizzato nei servizi convenzionati può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento.

Visto l'Art. 15 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;

Visto l'art 26 del Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 50 del 12/08/2011, dal quale si rileva che la valutazione della performance dei Responsabili di posizione organizzativa compete annualmente al Segretario Comunale, unitamente al Nucleo di valutazione;

Visti i Criteri per la misurazione e la valutazione dei Responsabili dei Servizi e del restante personale dal quale si rileva che le premialità collegate ai titolari di P.O. verranno definiti dal Sindaco;

Viste le schede di valutazione per l'anno 2018 dalla quale si rileva il seguente esito finale della valutazione del titolare di Posizione organizzativa SILVANO arch. PICOLLO
Anno 2018 punteggio 95,93%

Considerato che sulla base del punteggio ottenuto dal Responsabile di P.O. SILVANO arch. PICOLLO, la retribuzione di risultato può essere corrisposta nella misura del 23% dell'importo attribuito per la retribuzione di posizione per l'anno 2018;

Dato atto che l'importo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato attribuite per l'anno 2018 all'arch. Silvano Picollo non superano l'importo complessivo di entrambe le indennità erogate per l'anno 2016 e per l'anno 2017;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente contratto di lavoro per i dipendenti degli enti locali;

DECRETA

Di corrispondere, per motivi indicati in premessa, all'arch. SILVANO PICOLLO la retribuzione di risultato nella misura del 23% dell'importo attribuito per la retribuzione di posizione (pari ad € 7.500,00) per l'anno 2018, come di seguito indicato: anno 2018 euro 1.725,00.

L'importo della indennità di risultato sarà erogato nell'anno 2020.

Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario gli adempimenti conseguenti al presente decreto.

PRIOCCA li 20/12/2019

IL SINDACO
Marco Perosino