



COMUNE DI PRIOCCA

Provincia di Cuneo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SERVIZIO PERSONALE

N. 8 del 03/10/2018

Responsabile del Servizio: DI NAPOLI Dott.ssa Anna

OGGETTO: Contrattazione decentrata anno 2017. Premialità e responsabilità specifiche.
Corresponsione. Liquidazione.

L'anno **duemiladiciotto** addì **tre** del mese di **ottobre** nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio individuato con il decreto del Sindaco, ai sensi del combinato disposto dagli articoli 107, commi 2 e 3, 109 comma 2 e 165 commi 8 e 9 del T.U.E.L. del 18.08.2000, preso atto della deliberazione di assegnazione budget ai responsabili dei servizi, adotta la seguente determinazione:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 30/03/2017, esecutiva, relativa a: “Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP). Anni 2017 -2018 - 2019.”
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 30/03/2017, esecutiva, relativa a: “Approvazione del Bilancio di previsione per gli esercizi 2017 - 2018 - 2019.”
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 07/06/2017, esecutiva, relativa a: “PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI DEFINITIVO 2017. PIANO DELLE PERFORMANCE 2017-2018-2019”;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;

Dato atto che con deliberazione consiliare n. 33 del 14.12.2010, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l'adeguamento delle disposizioni normative comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi secondo criteri di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recati dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i.;

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 12/08/2011, esecutiva, è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi com.li, contenente, tra l'altro, anche il sistema di misurazione e valutazione delle performance, introducendo, disposizioni volte all'attuazione dei criteri approvati con la succitata deliberazione consiliare n. 33/2010;

Dato atto che il giorno 7.10.2011 questo Comune ha siglato, d'intesa con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, i “Criteri per la misurazione e la valutazione dei Responsabili dei Servizi e del restante personale”, ai sensi dell'art. 26 del sopracitato Regolamento comunale;

Visto il contratto integrativo decentrato stipulato in data 04/12/2017;

Viste le schede allegate al Piano delle performance 2017, compilate dai Responsabili dei Servizi dalle quali risulta che il personale dipendente non Posizione Organizzativa ha raggiunto i risultati; pertanto può essere attribuito il compenso per la produttività 2017;

Ritenuto necessario attribuire ad ogni singolo dipendente il compenso per le performance individuali sulla base dei seguenti criteri:

- numero e complessità degli obiettivi;
- mesi di servizio svolto;

Dato atto che, come risulta dal contratto integrativo decentrato l'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza. Le particolari posizioni non sono generalizzate e non coincidono con la attribuzione della responsabilità di procedimento;

Riconosciuto che il progetto lotta all'evasione tributaria è stato realizzato come indicato nella scheda di valutazione della dipendente Pasquero Carla;

Vista la corretta ed economica gestione delle risorse nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politica di programmazione;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 21 in data 18/06/1996, esecutiva;

Visto l'atto Sindacale di nomina dei Responsabili dei Servizi n. 12/2014;

Visto il Bilancio preventivo 2018/2020;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. Di liquidare per l'anno 2017 e sulla base delle motivazioni indicate in premessa, le performance individuali e le indennità previste nell'accordo decentrato ai dipendenti per gli importi di seguito indicati:

Nominativo	Cat.	Indennità di rischio responsabilità specifiche €	Performance individuali €	Progetto (lotta all'evasione tributaria)	TOTALE €
CASTA FRANCESCA	C	2.000,00			2.000,00
GHIONE Silvia	D	140,86			140,86
PASQUERO Carla	D	518,80		360,00	878,80
GHIONE Graziella	D	2.000,00			2.000,00
TOTALE		4.659,66		360,00	5.019,66

2. Di impegnare e di imputare conseguentemente la spesa complessiva di € 5.019,66, relativa all'anno 2017, al Codice di Bilancio 01.02.1 – cap. 1023 del bilancio 2018/2020, esercizio 2018, gestione competenza, che presenta la dovuta e sufficiente disponibilità.

Priocca, li 03/10/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: DI NAPOLI Dott.ssa Anna

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli articoli 147 bis comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il responsabile del Servizio Finanziario appone il VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione con la registrazione dell'impegno di spesa agli Interventi - Capitoli nella stessa indicati.

Li, 03/10/2018

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
F.to: PEROSINO Marco

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi dal 02/11/2018 al 17/11/2018 (*art. 32, c. 1, legge 18 giugno 2009, n. 69*).

**II RESPONSABILE
DELLE PUBBLICAZIONI**
F.to: CASTA Francesca
