



COMUNE DI PRIOCCA

Provincia di Cuneo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SERVIZIO PERSONALE

N. 8 del 02/10/2020

Responsabile del Servizio: DI NAPOLI Dott.ssa Anna

OGGETTO: Contrattazione decentrata anno 2019. Premialità e responsabilità specifiche.
Corresponsione. Liquidazione.

L'anno **duemilaventi** addì **due** del mese di **ottobre** nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio individuato con il decreto del Sindaco, ai sensi del combinato disposto dagli articoli 107, commi 2 e 3, 109 comma 2 e 165 commi 8 e 9 del T.U.E.L. del 18.08.2000, preso atto della deliberazione di assegnazione budget ai responsabili dei servizi, adotta la seguente determinazione:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 28/02/2019, esecutiva, relativa a: “Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP). Anni 2019- 2020 - 2021”
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 28/02/2019, esecutiva, relativa a: “Approvazione del Bilancio di previsione per gli esercizi 2019 – 2020 - 2021.”
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 08/04/2019, esecutiva, relativa a: “PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI DEFINITIVO 2019. PIANO DELLE PERFORMANCE 2019-2020-2021”;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;

Dato atto che con deliberazione consiliare n. 33 del 14.12.2010, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l'adeguamento delle disposizioni normative comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi secondo criteri di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recati dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i.;

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 12/08/2011, esecutiva, è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi com.li, contenente, tra l'altro, anche il sistema di misurazione e valutazione delle performance, introducendo, disposizioni volte all'attuazione dei criteri approvati con la succitata deliberazione consiliare n. 33/2010;

Dato atto che il giorno 7.10.2011 questo Comune ha siglato, d'intesa con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, i “Criteri per la misurazione e la valutazione dei Responsabili dei Servizi e del restante personale”, ai sensi dell'art. 26 del sopracitato Regolamento comunale;

Visto il contratto integrativo decentrato per gli anni 2018/2020 (parte giuridica) sottoscritto in data 18/12/2018 e trasmesso all'Aran in data 20/12/2018;

Visto il contratto decentrato integrativo anno 2018/2020 – parte economica anno 2019, sottoscritto in data 03/08/2020 e trasmesso all'Aran in data 04/08/2020;

Viste le schede allegate al Piano delle performance 2019, compilate dai Responsabili dei Servizi dalle quali risulta che il personale dipendente non Posizione Organizzativa ha raggiunto i risultati; pertanto può essere attribuito il compenso per la produttività 2019;

Ritenuto necessario attribuire ad ogni singolo dipendente il compenso per le performance individuali sulla base dei seguenti criteri:

- numero e complessità degli obiettivi;
- mesi di servizio svolto;

Dato atto che, come risulta dal contratto decentrato integrativo l'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza. Le particolari posizioni non sono generalizzate e non coincidono con la attribuzione della responsabilità di procedimento;

Vista la corretta ed economica gestione delle risorse nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politica di programmazione;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 21 in data 18/06/1996, esecutiva;

Visto l'atto Sindacale di nomina del Responsabile del Servizio Personale n. 7/2019;

Visto il Bilancio preventivo 2020/2022;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. Di liquidare per l'anno 2019 e sulla base delle motivazioni indicate in premessa, le performance individuali e le indennità previste nell'accordo decentrato ai dipendenti per gli importi di seguito indicati:

Nominativo	Cat.	Indennità di responsabilità specifiche €	Performance individuali €	TOTALE €
CASTA FRANCESCA	C	1.330,00	240,00	1.570,00
GHIONE Silvia	D	1.000,00	249,60	1.249,60
PASQUERO Carla	D	1.000,00	351,30	1.351,30
GHIONE Graziella	D	1.330,00	240,00	1.570,00
TOTALE		4.660,00	1.080,90	5.740,90

2. Di impegnare e di imputare conseguentemente la spesa complessiva di € 5.740,90, relativa all'anno 2019, al Codice di Bilancio 01.02.1 – cap. 1023 del bilancio 2020/2022, esercizio 2020, gestione competenza, che presenta la dovuta e sufficiente disponibilità.

Priocca, li 02/10/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to: DI NAPOLI Dott.ssa Anna

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli articoli 147 bis comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il responsabile del Servizio Finanziario appone il VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione con la registrazione dell'impegno di spesa agli Interventi - Capitoli nella stessa indicati.

Li, 02/10/2020

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
F.to: PEROSINO Marco

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi dal 02/10/2020 al 17/10/2020 (*art. 32, c. 1, legge 18 giugno 2009, n. 69*).

**II RESPONSABILE
DELLE PUBBLICAZIONI**
F.to: CASTA Francesca
