

COMUNE DI PRIOCCA

Provincia di Cuneo

DOTAZIONE ORGANICA E PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2025

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.

Il presente prospetto rappresenta la situazione del personale in servizio presso il Comune di Priocca alla data del **31 dicembre 2025**.

La pubblicazione è effettuata nell'ambito della sezione **Amministrazione Trasparente – Personale – Dotazione organica**, in attuazione degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 16 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.

Il prospetto evidenzia l'area professionale, la categoria di provenienza, la tipologia del rapporto di lavoro, il regime orario e il numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento.

Personale in servizio al 31 dicembre 2025

Area professionale	Ex categoria	Rapporto di lavoro	Regime orario	Personale in servizio
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Ex D1	Tempo indeterminato	Tempo pieno	1
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Ex D3	Tempo indeterminato	Tempo pieno	1
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Ex D3	Tempo indeterminato	Part-time 83,33%	1
Area degli Operatori Esperti	Ex B3	Tempo indeterminato	Tempo pieno	1
TOTALE				4

Riepilogo

Alla data del **31 dicembre 2025** risultano in servizio presso il Comune di Priocca **n. 4 dipendenti**, tutti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Di questi:

- n. 3 dipendenti sono in servizio a tempo pieno;
- n. 1 dipendente è in servizio a tempo parziale nella misura dell'83,33%.

Il personale appartenente alle ex categorie **D1 e D3** è ricompreso, nell'attuale sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, nell'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**.

Il personale appartenente all'ex categoria **B3** è ricompreso nell'**Area degli Operatori Esperti**.

Il presente prospetto rappresenta la situazione del personale in servizio alla data del **31 dicembre 2025** ed è pubblicato nella sezione **Amministrazione Trasparente – Personale – Dotazione organica**, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.